

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI  
DEL COMUNE DI MILANO**

Parere n. 33/2020 del 20 luglio 2020

**Oggetto: costituzione provvisoria del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza – anno 2020.**

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

costituito dal dott. Mario Carnevale, Presidente, dalla Dott.ssa Mariella Spada e dal Dott. Giuseppe Zoldan, componenti, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 16 del 30 maggio 2019;

**PREMESSO CHE**

in data 27 maggio 2020 è stata posta alla valutazione dell'Organo di revisione la determina dirigenziale n. 3564 del 25/05/2020 e suoi allegati, trasmessi a mezzo di posta elettronica, di adozione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza – anno 2020 limitatamente alla sola parte stabile;

**CONSIDERATO CHE**

- il Consiglio Comunale con deliberazione n. 5 del 5 marzo 2020 ha approvato il DUP ed il Bilancio di Previsione 2020-2022;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 465 del 3 aprile 2020 ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2020-2022;

**VISTI**

- l'art. 40 bis c.1 del Dlgs 165/2011 che dispone *“il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori”* è effettuato dall'organo di revisione economico-finanziaria, nel caso dal Collegio dei Revisori dei conti;
- l'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 riguardante l'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente;
- l'art. 27 del CCNL del 23.12.1999 riguardante l'utilizzo delle risorse per la retribuzione di posizione del personale dirigente;
- l'art. 28 del CCNL del 23.12.1999 riguardante le risorse da destinare al finanziamento della retribuzione di risultato;
- l'art. 29 del CCNL del 23.12.1999 riguardante i criteri per la determinazione e l'erogazione della retribuzione di risultato;

- l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 che dispone: *“nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, **anche di livello dirigenziale**, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*. Per il Comune di Milano tale limite risulta pari a euro 9.535.863,00;

## PRESO ATTO CHE

dal prospetto dirigenziale risulta la seguente composizione del fondo di parte stabile:

ANNO 2020	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO AREA SEPARATA DELLA DIRIGENZA	
DESCRIZIONE	IMPORTI
Risorse fisse	
FONDO RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO - RISORSE FISSE	6.477.754,96
CCNL 03.08.2010 ART. 5 c. 1 (611,00 EURO RETR. POS. RIC)	97.760,00
CCNL 03.08.2010 ART. 5 c.4 (0,73% POS E RIS. M.S. 2007)	121.964,86
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>6.697.479,82</b>

## VERIFICATO

- il visto positivo del Responsabile della Ragioneria del 25 maggio 2020 sulla costituzione provvisoria del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza - anno 2020;
- che l'Ente rispetta il principio del contenimento della spesa di personale rispetto al triennio 2011-2013 di cui all'art. 1, comma 557 della Legge n. 296/2006 e s.m.i;

## ESAMINATA

in data 9 luglio 2020, tramite collegamento in video conferenza, con i referenti della Direzione Organizzazione e Risorse Umane, la documentazione ricevuta;

## CONSTATATO CHE

il Fondo per le sole risorse stabili 2020, così come sopra presentato, rispetta le disposizioni normative dell'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017, non superando l'importo del fondo 2016.

Tutto ciò premesso, considerato e constatato,

## Il Collegio dei Revisori dei Conti

### DA ATTO

- della sostanziale correttezza della costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato del personale appartenente all'Area Separata della Dirigenza - anno 2020 per la sola parte stabile, **esprimendo parere favorevole** e richiamando l'Ente all'obbligo di garantire il rispetto dell'art. 183, comma 8 del D.Lgs. n. 267/2000 per gli impegni di spesa derivante dal suddetto provvedimento dirigenziale, aggiornando annualmente il bilancio di previsione sia in termini di cassa che di competenza.

La data del presente parere è quella dell'ultima firma digitale apposta nelle sedi dei componenti dell'Organo di revisione.

L'Organo di revisione

Dott. Mario Carnevale – Presidente  
Dott.ssa Mariella Spada – Componente  
Dott. Giuseppe Zoldan – Componente  
(Firmato digitalmente)