



COMUNE DI MILANO

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE

Il Comune di Milano aderisce ai principi etici e ai valori promossi dalla *prassi UNI PDR125:2022* e persegue la piena realizzazione dei requisiti richiesti in tutte le sedi operative dell'Organizzazione e in tutti i contesti di pertinenza, anche attraverso l'adozione di una ***Politica per la Parità di Genere***, per promuovere, riconoscere, tutelare e valorizzare le differenze di genere e le pari opportunità nei diversi contesti (familiare, sociale, lavorativo e aggregativo), in cui le persone si trovano ad operare.

Il tema della parità di genere è strettamente correlato alla **responsabilità sociale di un'Organizzazione**, costituendo pilastro irrinunciabile per lo sviluppo sostenibile della comunità. Il Comune di Milano, con l'adozione della ***Politica per la Parità di Genere***, intende avviare un percorso virtuoso con impatti verso l'interno, ma anche verso l'esterno, ossia verso la comunità amministrata e, più in generale, verso l'intera città:

- ***verso l'esterno***, si ritiene imprescindibile adottare un comportamento che sia etico e trasparente, che contribuisca allo sviluppo sostenibile del territorio di riferimento anche in termini di salute, bisogni espressi e benessere dei cittadini e delle cittadine. In tale contesto, il "territorio" viene inteso non solo come entità fisica e amministrativa, ma soprattutto come comunità / tessuto sociale coeso e responsabile dove fattori come la solidarietà, la collaborazione tra cittadini e cittadine e la fiducia reciproca favoriscono la formazione di una **identità comunitaria riconoscibile e condivisa**.



- **verso l'interno**, assume un'importanza cruciale il benessere organizzativo del Capitale umano dell'Ente, che si realizza laddove le persone si sentono rispettate nella loro dignità personale, sono valutate in modo equo, vedono riconosciute le proprie competenze senza discriminazioni basate su fattori estranei alla prestazione lavorativa.

I principi

Il Comune di Milano si impegna a rispettare i seguenti principi fondamentali:

- **Valorizzazione delle differenze** - Il Comune di Milano riconosce, tutela e supporta il valore della differenza in tutte le sue forme (genere, identità di genere e orientamento sessuale, abilità, etnia, religione, *background* culturale, ecc), quale aspetto/elemento fondante in vista del raggiungimento degli obiettivi condivisi.
- **Consolidamento del cambiamento culturale in atto** - Il Comune di Milano sostiene e promuove una cultura sempre più consapevole, a livello aziendale ma anche "territoriale", orientata a soluzioni innovative e/o adattive, in vista della partecipazione attiva ed equa di tutte e tutti nella vita personale, lavorativa, sociale e civile e con l'obiettivo prioritario di superare gli stereotipi di genere, in primis rispetto alle tematiche della "cura", impegnandosi a individuare modalità atte a valorizzare l'assunzione dei relativi oneri, riconoscendone il valore sociale
- **Conciliazione tra tempi di vita e lavoro** - Il Comune di Milano riconosce e promuove nell'ambito del territorio di riferimento, una cultura organizzativa mirata a un migliore equilibrio tra vita privata, familiare e professionale - quale strumento / canale prioritario per favorire la performance, la creatività e il benessere delle persone – così supportando, da un lato, il prezioso ricambio generazionale all'interno dell'Ente e, al contempo, garantendo le condizioni ottimali per lo sviluppo e la crescita armonica delle nuove generazioni all'interno della comunità cittadina.



- **Diffusione della cultura della gentilezza** - Il Comune di Milano promuove fra le persone la cultura dell'ascolto attivo e della gentilezza fra le persone; considera l'empatia, il rispetto e la collaborazione, quali:

- ✓ *valori* correlati al miglioramento del clima di lavoro anche in grado di impattare positivamente sulla produttività e sull'efficienza;
- ✓ *leve* per generare partecipazione attiva, contrastare lo stress e ridurre il turnover;
- ✓ *strumenti* a sostegno della trasparenza, chiarezza e gestione del conflitto

Il Comune di Milano promuove, in tale contesto, l'uso consapevole del linguaggio rispettoso delle differenze, atto a favorire il dialogo, il superamento dei conflitti, sviluppare il senso di appartenenza e coinvolgimento nella comunità lavorativa e sociale, con ricadute dirette in termini di soddisfazione e performance.

- **Valorizzazione ed empowerment** - Il Comune di Milano ritiene che la realizzazione di un contesto sociale e lavorativo nel quale sia garantita la parità di rappresentanza, percorsi professionali e opportunità di crescita analoghi per tutti e tutte sia un obiettivo presente e futuro alla base dello sviluppo della comunità amministrata. Il Comune di Milano favorisce, pertanto, la parità tra i generi, sostiene il riconoscimento dei bisogni delle persone permettendo loro di vivere relazioni paritarie e assicura uguali opportunità nello sviluppo delle capacità e nell'applicazione dei talenti individuali.
- **Promozione di un lavoro inclusivo** - Il Comune di Milano mette in campo le misure idonee per garantire un contesto sociale e di lavoro accessibile e rispettoso, che favorisca la convivenza delle differenze e il senso di appartenenza di tutte e tutti. Con l'obiettivo di migliorare il benessere delle persone, l'Ente valorizza le differenze di genere e contrasta ogni forma di discriminazione, stereotipo o pregiudizio. A tutti e tutte viene garantita la possibilità di vivere in un



ambiente sereno, improntato al rispetto della privacy, della dignità individuale e dell'inviolabilità della persona, riducendo possibili situazioni di difficoltà o disagio.

- **Rispetto delle idee e delle scelte delle persone**- L'Ente rispetta e accoglie le idee, le opinioni e le scelte di ciascuno, incoraggiando l'adozione di uno sguardo allargato e la comprensione dei punti di vista altrui, senza pregiudizio
- **Promozione di un ambiente di lavoro sicuro** - Il Comune di Milano sostiene l'importanza di un ambiente di lavoro in cui tutte le persone si sentano sicure, rispettate e libere di esprimere le proprie opinioni, senza timore di giudizio o ritorsioni.

Gli impegni

Sulla base dei principi sopraelencati, il Comune di Milano si impegna a:

- Garantire pari opportunità e parità di trattamento in termini di accesso ai servizi, al lavoro, ai percorsi di sviluppo professionale, formativo, economico e sociale per tutte le persone, indipendentemente dalle loro caratteristiche individuali e riconoscendo la ricchezza che le differenze di vedute possono generare.
- Valorizzare e tutelare le differenze e le pari opportunità nei diversi ambiti in cui si svolge la vita sociale della persona, a prescindere dal genere, identità di genere, orientamento sessuale, abilità, etnia, religione, *background* culturale, ecc.
- Investire in formazione, iniziative educative e di sensibilizzazione permanente sui temi della parità di genere, della convivenza delle differenze, nonché sul valore dell'ascolto attivo, della gentilezza, dell'empatia, del rispetto e della collaborazione, con l'obiettivo di prevenire e contrastare ogni forma di violenza basata su genere, identità di genere, orientamento sessuale, etnia, abilità, religione, *background* culturale così come ogni forma di comportamento lesivo della dignità personale.



- Promuovere iniziative a tutela della genitorialità e della conciliazione vita-lavoro, anche con iniziative volte a favorire la condivisione paritaria delle attività di cura e di assistenza non remunerate (cura dei figli e delle figlie, dei genitori e delle persone anziane).
- Garantire un ambiente lavorativo di uguaglianza e di rispetto reciproco, rendendo attiva la partecipazione e la collaborazione in ogni situazione lavorativa.
- Assicurare la trasparenza e meritocrazia nei processi di selezione, valutazione e promozione del personale, evitando qualsiasi forma di discriminazione o favoritismo.
- Individuare nella *governance* dell'organizzazione, un presidio dedicato alla gestione e al monitoraggio delle tematiche legate alla convivenza delle differenze, alla parità tra i generi, anche in termini di una valutazione periodica dei risultati, nonché di monitoraggio della conformità agli standard previsti.
- Garantire la diffusione e la divulgazione dei principi sopraelencati anche verso l'esterno dell'Organizzazione, assumendo il ruolo di esempio e "guida" per il territorio di riferimento.

Il Comune di Milano, inoltre,

- effettua periodicamente una valutazione dei rischi correlati al mancato rispetto degli impegni e dei principi sopra espressi, monitora la conformità allo *standard* e uniforma le procedure interne sulla base delle valutazioni svolte;
- almeno una volta all'anno, verifica l'efficacia della Politica e del Sistema di Gestione attraverso specifiche attività di riesame, in occasione delle quali vengono valutate tutte le opportunità di miglioramento delle performance di Ente nell'ambito di interesse in vista della definizione e verifica del pieno raggiungimento degli obiettivi per la Parità di Genere.

